



Einladung

MITARBEITERGESPRÄCH

"DIE BESTE ART,
DIE ZUKUNFT
VORHERZUSAGEN,
IST, SIE ZU
GESTALTEN."

PETER DRUCKER



Ich lade dich herzlich zu unserem Mitarbeitergespräch ein.

Dieses Gespräch ist ein geschützter Raum für Rückblick, Entwicklung und gemeinsamen Ausblick.

Es geht darum, dir bewusst Zeit zu nehmen – für deine Erfahrungen, deine Gedanken und deine Perspektive.

Bitte nimm dir vorab einen Moment, um diesen Reflexionsbogen in Ruhe durchzugehen.

Er unterstützt dich dabei, Klarheit zu gewinnen:

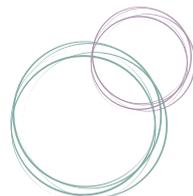
- ✦ Was lief gut?
- ✦ Was hat dich gestärkt?
- ✦ Was möchtest du weiterentwickeln?

Auf der nächsten Seite findest du eine Selbsteinschätzung mit verschiedenen Strahlen, die typische Themen deiner pädagogischen Arbeit abbilden.

Schätze dich selbst in jedem Bereich mit einer Zahl zwischen 1 = „hier wünsche ich mir Entwicklung“, 5 = „das läuft richtig gut“ ein – so entsteht ein Bild deiner aktuellen beruflichen Standortbestimmung.

Deine Einschätzung dient uns als Gesprächsgrundlage und zeigt, wo du dich gerade siehst – mit all deinen Stärken, Zielen und Wachstumsfeldern.

Ich freue mich auf unser Gespräch und auf deinen persönlichen Blick auf dein Jahr.



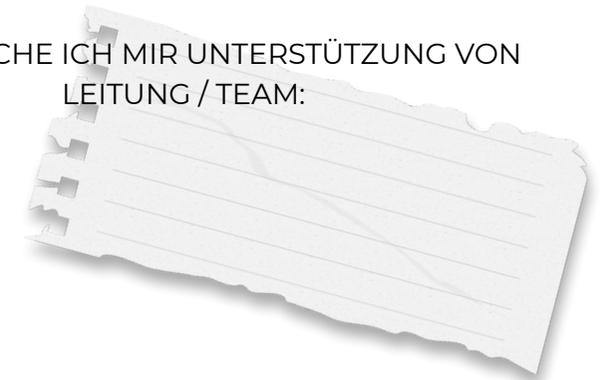
ZIELE & WÜNSCHE

Welche Ziele dir wichtig sind – und wie wir dich dabei unterstützen können.

DAS MÖCHTE ICH IM NÄCHSTEN JAHR LERNEN,
VERTIEFEN ODER AUSPROBIEREN:

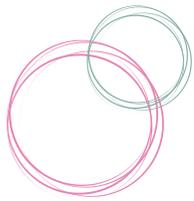


SO WÜNSCHE ICH MIR UNTERSTÜTZUNG VON
LEITUNG / TEAM:



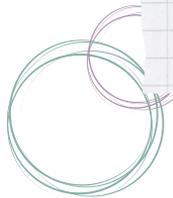
DAS IST MIR FÜR MEINE ARBEIT BESONDERS
WICHTIG:





Meine liebste Erinnerung aus dem letzten Jahr:

Notizen



SELBSTEINSCHÄTZUNG

Mach dir bewusst, wo du gerade stehst – und wo du wachsen möchtest.

PÄDAGOGISCHE HALTUNG:



GESTALTUNG VON BEZIEHUNGEN

KINDER



TEAM



ELTERN



TEAMFÄHIGKEIT & KOMMUNIKATION:



REFLEXIONS- UND LERNBEREITSCHAFT:



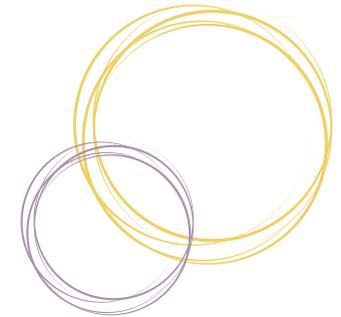
SELBSTFÜRSORGE

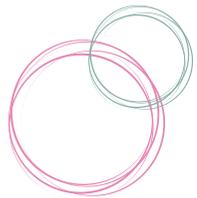


ORGANISATION & VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN:



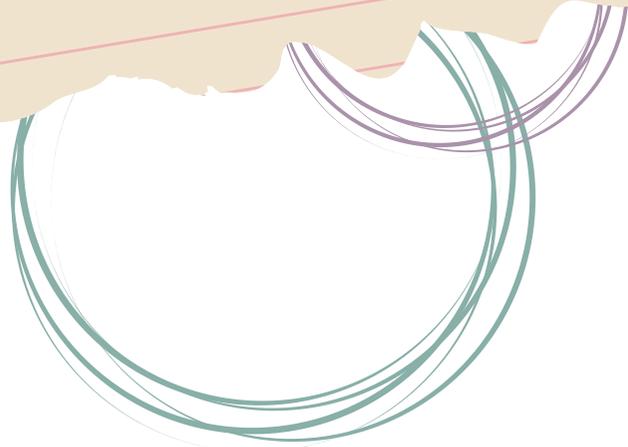
FACHWISSEN & FORTBILDUNGSINTERESSE





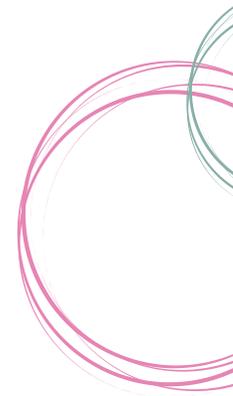
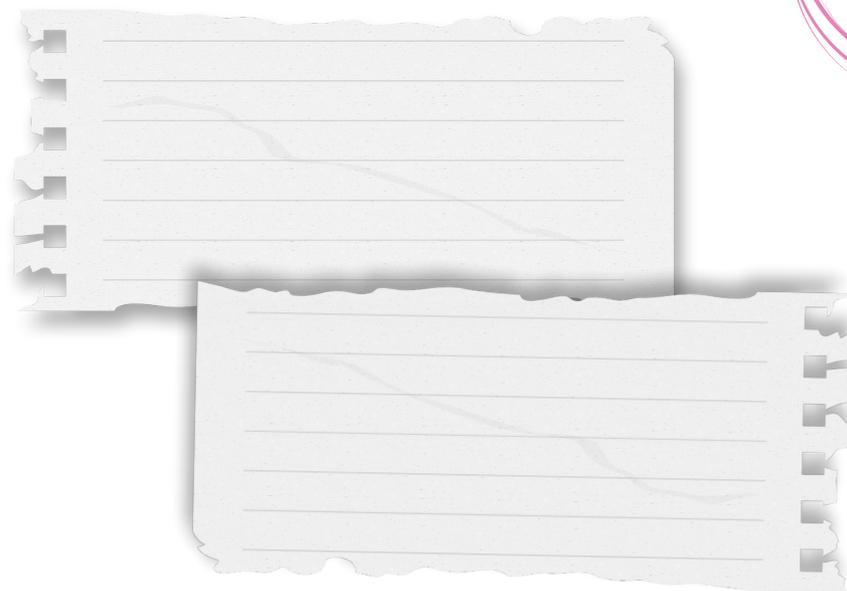
Abschlussfrage

WENN DU EIN MOTTO FÜR DEIN
NÄCHSTES KITA-JAHR WÄHLEN
KÖNNTEST – WIE WÜRDEN ES
LAUTEN?



DEIN MOTTO FÜR DAS KOMMENDE JAHR

**Und für deine Entscheidung, wohin deine
Energie fließen darf.“**



Reflexionsbogen für die Leitung

(zur Gesprächsvorbereitung und Nachbereitung)

VORBEREITUNG

BEOBACHTUNGEN UND EINDRÜCKE IM LETZTEN JAHR

- Was hat die Kolleg*in im vergangenen Jahr besonders gut gemacht?
- Welche Entwicklung habe ich wahrgenommen?
- Wo sehe ich aktuell besondere Stärken?
- Wo sehe ich Unterstützungsbedarf oder Entwicklungspotenzial?

EIGENE HALTUNG FÜRS GESPRÄCH

- Welche Grundhaltung möchte ich im Gespräch einnehmen? (z. B. unterstützend, motivierend, klar führend, wertschätzend)
- Was möchte ich der Kolleg*in unbedingt zurückmelden?
- Was möchte ich über die Kollegin erfahren*?

IM GESPRÄCH

EIGENE HALTUNG FÜRS GESPRÄCH

GESPRÄCHSVERLAUF BEWUSST STEUERN

- Wie gut gelingt es mir, zuzuhören und Raum zu geben?
- Wie gelingt mir eine klare und strukturierte Gesprächsführung?
- Wie gehe ich mit schwierigen Themen um?

NACHBEREITUNG

REFLEXION NACH DEM GESPRÄCH

- Wie habe ich mich im Gespräch erlebt?
- Was ist mir gut gelungen?
- Was hätte ich anders oder bewusster machen können?
- Welche nächsten Schritte habe ich mit der Kolleg*in vereinbart?
- Was nehme ich mir für zukünftige Mitarbeitergespräche vor?

LEITFRAGEN FÜR DEINE PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT

- Wie gestalte ich Verbindlichkeit und Klarheit in Mitarbeitergesprächen?
- Wie stärke ich die Ressourcenorientierung und Selbstverantwortung meiner Kolleg*innen?
- Wie achte ich in solchen Gesprächen auf meine eigene Balance zwischen Führung und Beziehung?

