

Reflexionsbogen
Zutrauen, statt Kontrolle

ÜBER

MICH

Führen mit Haltung - begleiten mit Bewusstsein

Ich bin Steffi - Kita-Leitung, Impulsgeberin und Wegbegleiterin für alle, die im Alltag einer Kita mehr Klarheit, Struktur und Führungskompetenz leben möchten.

Seit über einem Jahrzehnt arbeite ich mit und für Kinder. Seit 2021 bin ich Leitung einer integrativen und heilpädagogischen Kita in Niedersachsen. Hier gestalte ich nicht nur pädagogische Qualität, sondern entwickle eine Leitungskultur, die professionell, zugewandt und zugleich entlastend wirkt - für das Team und mich selbst.



Moderne Führung bedeutet für mich nicht, alles zu können oder alles zu machen.

Sie beginnt mit dem Mut zur Klarheit - im Denken, im Kommunizieren und in der inneren Haltung. Sie lebt von strukturierten Entscheidungen, empathischem Zuhören und dem Wissen, dass Führung auch bedeutet, Raum zu geben - für Entwicklung, Verantwortung und neue Perspektiven.

Was mich bewegt:

- Wie können wir Leitung sichtbarer, gesünder und wirksamer machen?
- Wie gelingt es, Teamkultur zu stärken, ohne sich selbst zu verlieren?
- Und wie können digitale Werkzeuge wie ChatGPT dabei helfen, den Kita-Alltag smart zu entlasten, ohne an Tiefe zu verlieren?

Mit meinen Texten, Prompts und Materialien möchte ich dich unterstützen, deinen eigenen Führungsstil zu finden - einen, der zu dir passt und deinem Team guttut.

Führen heißt nicht, voranzugehen. Sondern den Rahmen zu halten, damit andere wachsen können.

Steffi Wassmann





Einleitung

Wer führen will, muss nicht alles selbst machen.

Du willst Eigenverantwortung im Team?

Dann fang bei dir an:

Was traust du deinem Team eigentlich wirklich zu -
und was hältst du (noch) zurück?



TEIL 1

Kurz-Reflexion: Wo stehe ich?



- Ich erkläre oft zu viel, weil ich sicherstellen will, dass alles klappt.
- Ich erlebe, dass sich Kolleg*innen zurücklehnen, statt mitzugestalten.
- Ich ertappe mich dabei, Aufgaben lieber selbst zu machen.
- Ich wünsche mir mehr Eigenverantwortung – aber weiß nicht, wie ich sie fördern kann.

→ Anzahl Kreuze zeigt: Wo hakt's bei dir?



TEIL 2

Was ich (wieder) abgeben kann



3 Aufgaben, die ich derzeit (noch) selbst übernehme, obwohl sie theoretisch delegierbar wären:

- 1.
- 2.
- 3.

→ Wer im Team könnte (mit meiner Unterstützung) diese Aufgaben übernehmen?

→ Was müsste dafür passieren?



TEIL 3

Meine neue Haltung: „Ich traue euch zu...“



Formuliere einen kurzen Leitsatz, den du in dein Team tragen willst:

 „Ich traue meinem Team zu, ...“

(z. B. ... selbst Verantwortung zu übernehmen, mutige Ideen einzubringen, Fehler als Lernchance zu sehen ...)



Abchlussimpuls



Führung heißt nicht, alles im Griff zu haben.
Führung heißt, Vertrauen zu ermöglichen –
auch wenn es bedeutet, Kontrolle loszulassen.

♥ Trau deinem Team etwas zu.

Nicht irgendwann – sondern heute.
Denn nur wer Verantwortung bekommt,
kann sie auch übernehmen.

Steffi Wassmann



Steffi Wassmann

LEITUNGSKOMPETENZ STÄRKEN.
KLAR. ECHT. WIRKSAM.



[@kitaleitung.to.grow](https://www.instagram.com/kitaleitung.to.grow)



kontakt@steffiwassmann.de



www.steffiwassmann.de